



Politica di Prevenzione della Corruzione

La STIMA SRL, in seguito denominato Società, con sede legale ed operativa in Catania – IV^a strada Zona Industriale snc, è una azienda specializzata nella gestione e nella distribuzione di bevande e alimenti a mezzo di distributori automatici/gestione diretta di Bar offrendo il proprio servizio presso numerose strutture quali ospedali, aeroporti, università, scuole, caserme, aziende pubbliche e private.

La Stima, in attuazione dei valori di lealtà, onestà, correttezza, legalità e professionalità ha adottato: **Codice Etico, Regolamento anticorruzione, procedure e regolamenti interni** e si pone come obiettivo quello di consolidare il complesso di relazioni, in termini di:

- **Creazione di valore economico:** ispirando nel tempo l'attività di impresa ai principi di una sana e prudente gestione, anche con la finalità di salvaguardare la consistenza e l'integrità del suo patrimonio, materiale e immateriale. Creando ricchezza sotto diverse forme, da distribuire agli stakeholder grazie al maggior valore che acquisiscono i beni e servizi, per effetto delle azioni di miglioramento continuo dell'attività organizzativa gestionale e produttiva d'impresa.
- **Correttezza e trasparenza:** impostare e stabilire dei rapporti con le Parti Interessate, interne ed esterne, nel rispetto dei principi di chiarezza, correttezza, legalità e trasparenza, perseguendo i principi della prevenzione della corruzione, e della soddisfazione delle aspettative legittime degli stessi. Garantire una corretta ed esaustiva comunicazione aziendale, collaborazione e trasparenza con le autorità fiscali, istituzioni, organismi di controllo e media, nei tempi e modalità richieste.

I seguenti principi guida sono il fondamento del nostro **processo di miglioramento:**

- **Ottemperare** alle indicazioni espresse dalle normative cogenti in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente ed responsabilità sociale, anticorruzione e , ove possibile, le leggi attuali;
- **Identificare** potenziali rischi in grado di minacciare i processi organizzativi e mitigarli il più possibile al fine di salvaguardare gli interessi delle Parti Interessate e le attività aziendali;
- **Diffondere** all'interno e all'esterno della Società una visione: di qualità del prodotto/servizio; di protezione dell'ambiente; salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro; di responsabilità sociale, etica del comportamento nel pieno rispetto dell'anticorruzione;
- **Agire** secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale
- **Garantire** la tutela dei diritti, la salute e sicurezza dei lavoratori;
- **Operare** secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;



- **Progettare, organizzare e realizzare** i servizi in modo da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate;
- **Sviluppare** appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e sicurezza, gli impatti sull'ambiente, e l'impegno volto alla responsabilità sociale, alle tematiche anticorruzione della Società;
- **Orientare** i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per la sostenibilità ambientale, limitando i consumi di energia e di risorse naturali;
- **Sviluppare ed estendere** i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti;
- **Promuovere** la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale;
- **Selezionare** i fornitori sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del sistema.

Stima Srl proibisce e si impegna a combattere la corruzione in tutte le sue forme, richiedendo il rispetto delle leggi anticorruzione vigenti e vietando contributi a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche o sindacali, onlus, fondazioni o organizzazioni in qualsiasi modo riconducibili a partiti politici e a sindacati, a loro rappresentanti e/o candidati, nonché qualsiasi comportamento posto in essere con l'intenzione di indurre un Pubblico Ufficiale (ad es. un RUP) o un privato (ad es. un consulente) a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta, in violazione della legge, delle disposizioni interne o degli obblighi di fedeltà e diligenza professionale.

Il core business societario, essendo incentrato sulla fornitura di servizi di gestione e distribuzione di bevande e alimenti a mezzo di distributori automatici per i settori pubblici e privati, porta il personale aziendale ed i suoi business partner ad intrattenere rapporti lavorativi con la pubblica amministrazione e con soggetti privati.

Stima Srl vieta sia comportamenti attivi (offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale, a partiti politici, fondazioni politiche o a privati), che comportamenti passivi (accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici o altre utilità o richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale, da partiti politici, fondazioni politiche o da privati). La Società condanna con decisione anche le situazioni di "cattiva amministrazione", nelle quali il personale della pubblica amministrazione possa essere impropriamente condizionato attraverso pagamenti agevolativi, sia che tale azione abbia avuto successo, sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

La Società si impegna, quindi, a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione definiti dalla norma ISO 37001 in un'ottica di miglioramento continuo.

Inoltre, l'alta Direzione ha nominato il Responsabile della Funzione Prevenzione Corruzione ("RFPC") dotato di autorità (intesa come insieme delle responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e



indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione), in quanto non fa parte dell'organico aziendale e opera su diretto mandato dell'Alta Direzione per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla UNI ISO37001:2016;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Stima Srl, inoltre, incoraggia la segnalazione, in buona fede e sulla base di una ragionevole convinzione, di sospetti relativi ad atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, nonché di qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dalla procedura *whistleblowing* presente sul sito aziendale.

In particolare, tutte le segnalazioni saranno gestite secondo modalità tali da garantire:

- i) la riservatezza dell'identità del segnalante e nel rispetto del divieto di atti di ritorsione nei suoi confronti;
- ii) per converso, la tutela dei diritti della Società e dei soggetti coinvolti dalla segnalazione qualora siano accertate in capo al segnalante responsabilità di natura penale o civile legate alla falsità della dichiarazione;
- iii) che la segnalazione avvenga in forma totalmente anonima.

La violazione della presente Politica e Regolamento anticorruzione da parte dei dipendenti e dei soggetti apicali della Società comporta l'applicazione di sanzioni, dal Regolamento Interno, dal contratto collettivo di lavoro e dalle altre norme applicabili.

La violazione della presente Politica anticorruzione e del Regolamento Anticorruzione da parte di Terze Parti (qualsiasi soggetto terzo, non dipendente, con cui la Società ha o progetta di stabilire una qualsiasi relazione commerciale, quali ad esempio clienti, fornitori, eventuali subappaltatori, consulenti, agenti e procacciatori d'affari, soci, persone giuridiche individuate come potenziale target per la realizzazione di un'operazione straordinaria di fusione o acquisizione) comporta la risoluzione contrattuale, fatte salve eventuali richieste di risarcimento del danno.

Catania 16/07/2021

L'Amministratore Unico